

Pourquoi les jeunes désertent-ils ?

Françoise RENARD, 1996

Implantée en région Aquitaine, la Mission Locale du Pays Villeneuvois s'adresse aux jeunes de l'arrondissement de Villeneuve-sur-Lot¹ situé au nord-est du département du Lot-et-Garonne. Il se décompose en deux principales zones d'emploi situées dans la Vallée du Lot. La zone d'emploi de Villeneuve-Fumel, au nord de l'arrondissement, en est une importante, à caractère rural. Au dernier recensement, cette zone affichait un fléchissement de la croissance démographique, l'amélioration du solde migratoire occultant le déficit du solde naturel. La vocation agricole et agro-alimentaire de la zone est très marquée avec un nombre élevé d'exploitations agricoles. Le poids de l'agro-alimentaire est prépondérant dans l'industrie. Le secteur de la distribution et du commerce de gros alimentaire en rapport avec les productions locales est important.

La Mission Locale du Pays Villeneuvois a accompagné, au cours de l'année 1995, plus de 1500 jeunes² dont 55% de femmes et 60% de niveau scolaire égal ou inférieur au niveau V (CAP, BEP, fin de 3ème). Cet accompagnement des jeunes comprend un important travail de fond sur l'orientation et la construction d'un projet professionnel. La principale difficulté que nous affrontons est l'absence de motivation réelle des jeunes qui leur permettrait de se propulser vers la vie active, vers un projet de vie. Des formations, notamment agricoles et artisanales, sont mises en œuvre dans le département mais elles s'avèrent difficiles, voire impossibles à maintenir faute d'un effectif suffisant de candidats. Ces secteurs sont pourtant porteurs d'emplois : 15 000 emplois saisonniers agricoles sont pourvus de plus en plus par une main d'œuvre portugaise et espagnole, malgré une saison de plus en plus longue (6 à 8 mois de l'année). Une pénurie de main d'œuvre dans le domaine agricole se fera jour d'ici cinq ans. Aujourd'hui, en Lot-et-Garonne, une centaine d'exploitations agricoles n'ont pas de repreneurs. Le secteur de l'artisanat propose également des formations (notamment de charpentier, de maçon, de peintre) débouchant sur des embauches. 50% des salariés du bâtiment ont plus de 50 ans ! Mais là aussi, les jeunes sont absents.

Au-delà d'une prise de conscience, ce constat induit la nécessité d'une réflexion devant déboucher sur des actions concrètes de connaissance et de valorisation de ces métiers. Mais auparavant, il serait intéressant de savoir pourquoi les jeunes « désertent » : Quels discours tient-on dans leur environnement familial, scolaire, professionnel ? Quels milieux de vie, quelle culture, quels loisirs veulent-ils ? Quelles difficultés de vie quotidienne rencontrent-ils ? Comment les amener à se prendre en charge dans leur milieu d'origine, les inciter à « rester au pays » ?

Acteur de développement local, la Mission Locale du Pays Villeneuvois initie et développe des partenariats avec les acteurs socioprofessionnels, mais la réponse ne vient-elle pas d'abord de chaque habitant du Pays ?

¹ L'arrondissement de Villeneuve sur Lot : 1559 km² pour 88600 habitants, soit 57 habitants au km² ; 1233 km² de communes rurales, soit 80% de la superficie totale, avec une densité de 27 habitants au km².

² La population des 16-25 ans compte 11542 jeunes (recensement de 1990), soit 13 % de la population totale de l'arrondissement de Villeneuve sur Lot, 39,4% étant scolarisés, 37,5% en activité. 12% des jeunes étaient demandeurs d'emploi, inscrits à l'ANPE au 30 novembre dernier. Une forte saisonnalité fait diminuer ce dernier chiffre d'un tiers d'avril à septembre. 25% des chômeurs ont entre 18 et 25 ans.